

PEREMPUAN DALAM BIROKRASI: AFIRMASI VS SISTEM MERIT



Oleh:

Dr. Trisacti Wahyuni, Ak. M. Ak

Kebijakan Kesetaraan dan Keadilan Gender

INPRES 9/2000
Pengarusutamaan gender
dlm pembangunan nas



2012 STRANAS PPRG
Perencanaan dan Penganggaran
yang Responsif Gender



RPJPN
2005-2025



RPJMN
2015-2019



Buku II Agenda
Pembangunan Bidang →
**Pengarusutamaan
Gender**

Sasaran:

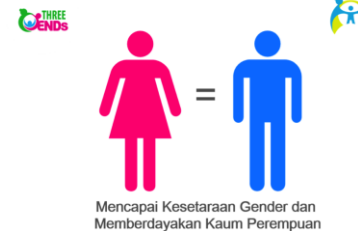
Meningkatkan kualitas
hidup dan peran
perempuan di berbagai
bidang pembangunan



RKP
2019



Bab V Pembangunan
Bidang →
**Pengarusutamaan
Gender**



RENSTRA KPPA
2015-2019

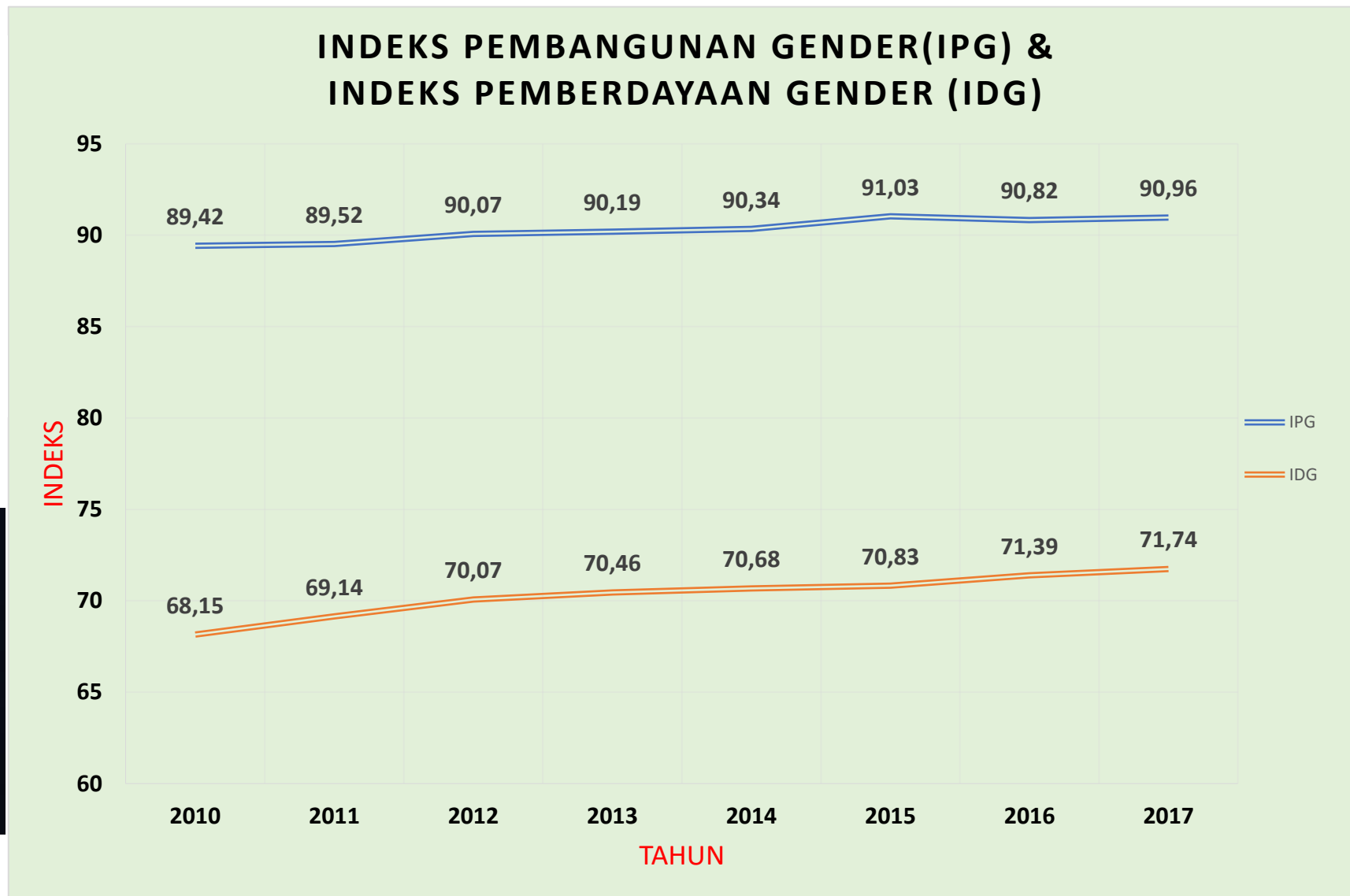
Tujuan 1:

Meningkatnya pengarusutamaan
gender dan pemberdayaan
perempuan di berbagai bidang

Indikator:

- Jumlah kebijakan yang responsif gender dan mendukung pemberdayaan perempuan
- Jumlah lembaga yang melaksanakan pengarusutamaan gender dan pemberdayaan perempuan





Sumber Data : BPS

SASARAN, ARAH KEBIJAKAN, PROGRAM, DAN KERANGKA REGULASI 2020-2024

SASARAN

ARAH KEBIJAKAN

PROGRAM PRIORITAS

KEGIATAN PRIORITAS

Terwujudnya Kesetaraan Gender



Indeks Pembangunan Gender (IPG)



90,96
(2017)

Indeks Pemberdayaan Gender (IDG)



71,74
(2017)

Prevalensi Kekerasan terhadap Perempuan usia 15-64 tahun 12 bulan terakhir



9,40%
(2016)

Mempercepat pelaksanaan pengarusutamaan gender di semua bidang pembangunan di tingkat pusat, daerah, dan desa

Meningkatkan peran perempuan di dalam pembangunan

Meningkatkan upaya perlindungan perempuan dari berbagai tindak kekerasan terhadap perempuan termasuk TPPO

Pelebagaan PUG di tingkat pusat, daerah, dan desa

Peningkatan pemberdayaan perempuan di berbagai bidang pembangunan

- Peningkatan upaya pencegahan, penanganan, penegakan, dan pengawasan hukum
- Peningkatan kapasitas kelembagaan dan koordinasi/sinergi di tingkat pusat dan daerah

- Penguatan pemahaman dan komitmen pemangku kepentingan,
- penguatan koordinasi dalam pelaksanaan PUG di semua bidang pembangunan
- Penguatan pelaksanaan PPRG di semua jenjang pemerintahan
- Penguatan kebijakan dan regulasi yang responsif gender
- Penyediaan dan pemanfaatan data terpisah

- Peningkatan kapasitas perempuan di berbagai bidang pembangunan
- Peningkatan koordinasi dengan stakeholder terkait untuk mendorong partisipasi dan akses perempuan di berbagai bidang pembangunan

- Peningkatan pengetahuan, pemahaman dan kesadaran aparat penegak hukum, pemerintah, masyarakat, dan dunia usaha
- Penguatan regulasi pencegahan kekerasan terhadap perempuan termasuk TPPO
- Penguatan data terpadu untuk pencegahan dan penanganan korban kekerasan terhadap perempuan termasuk TPPO
- Penguatan koordinasi upaya perlindungan perempuan dari berbagai tindak pidana kekerasan terhadap perempuan termasuk TPPO
- Penguatan sinergi unit-unit layanan KtP

KERANGKA REGULASI

1

Undang-Undang PUG;

2

Review KUHP Responsif Gender.

UU NO. 5 TAHUN 2014 ASN

ASAS

(psl 2)

- Kepastian Hukum
- Profesionalitas
- Proporsionalitas
- Keterpaduan
- Delegasi
- Netralitas
- Akuntabilitas
- Efektif dan efisien
- Keterbukaan
- Nondiskriminatif
- Persatuan dan kesatuan
- Keadilan dan kesetaraan
- Kesejahteraan.

MERIT SYSTEM PRINCIPLE

FAIR
AND
EQUITABLE
TREATMENT



SISTEM MERIT

Kebijakan dan manajemen ASN yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar dengan **tanpa membedakan** latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, **jenis kelamin**, status pernikahan, umur atau kondisi kecacatan

PENGISIAN JPT (psl 108)

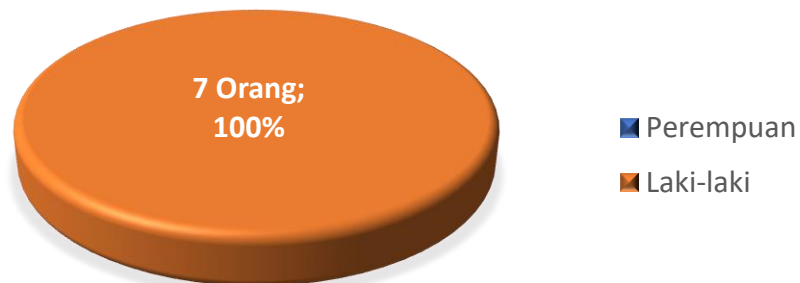
Secara **terbuka dan kompetitif** di kalangan PNS dengan memperhatikan syarat kompetensi, kualifikasi, kepangkatan, pendidikan dan latihan, rekam jejak jabatan, dan integritas serta persyaratan lain yang dibutuhkan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

- JPT Utama dan Madya: pada tingkat nasional
- JPT Pratama : tingkat nasional atau antarkabupaten/kota dalam 1 (satu) provinsi

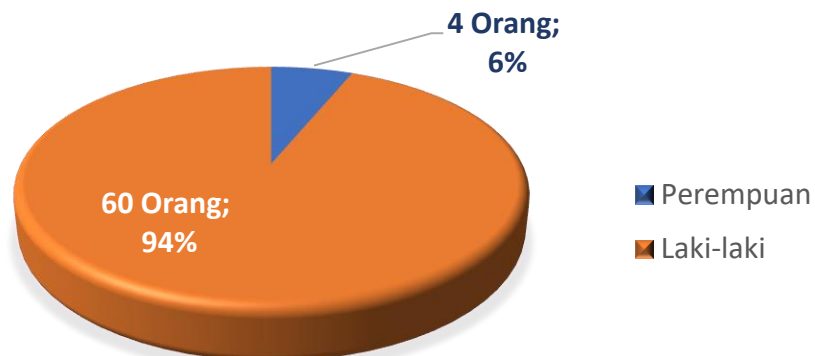
KOMPOSISI JPT MADYA & PRATAMA



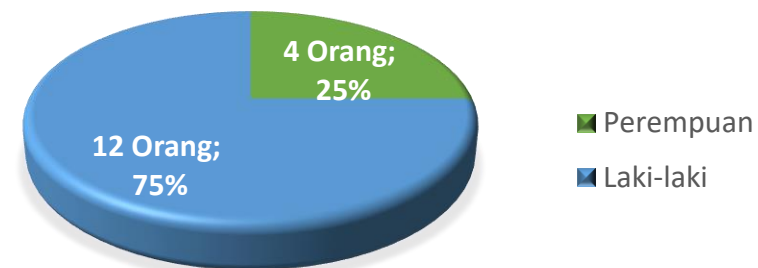
JPT MADYA/ ESELON I BPKP



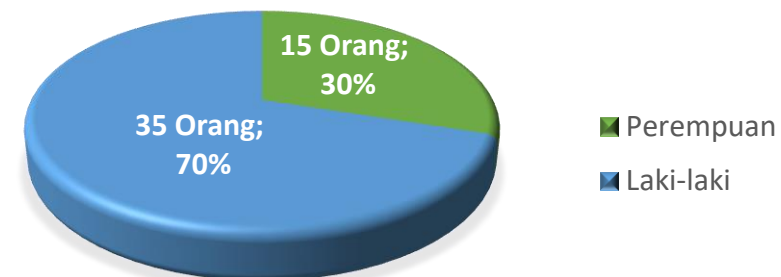
JPT PRATAMA/ESELON II BPKP



JPT MADYA/ESELON I BAPPENAS



JPT PRATAMA/ESELON II BAPPENAS



HAMBATAN/TANTANGAN PEREMPUAN ASN



USULAN



Terima Kasih

