

MANAJEMEN ASN



Diskusi terbatas “Paparan Awal
Temuan Riset Gender dan Birokrasi –
Ketimpangan Gender di 34
Kementerian”.

OUTLINE

PENDAHULUAN

MANAJEMEN PNS

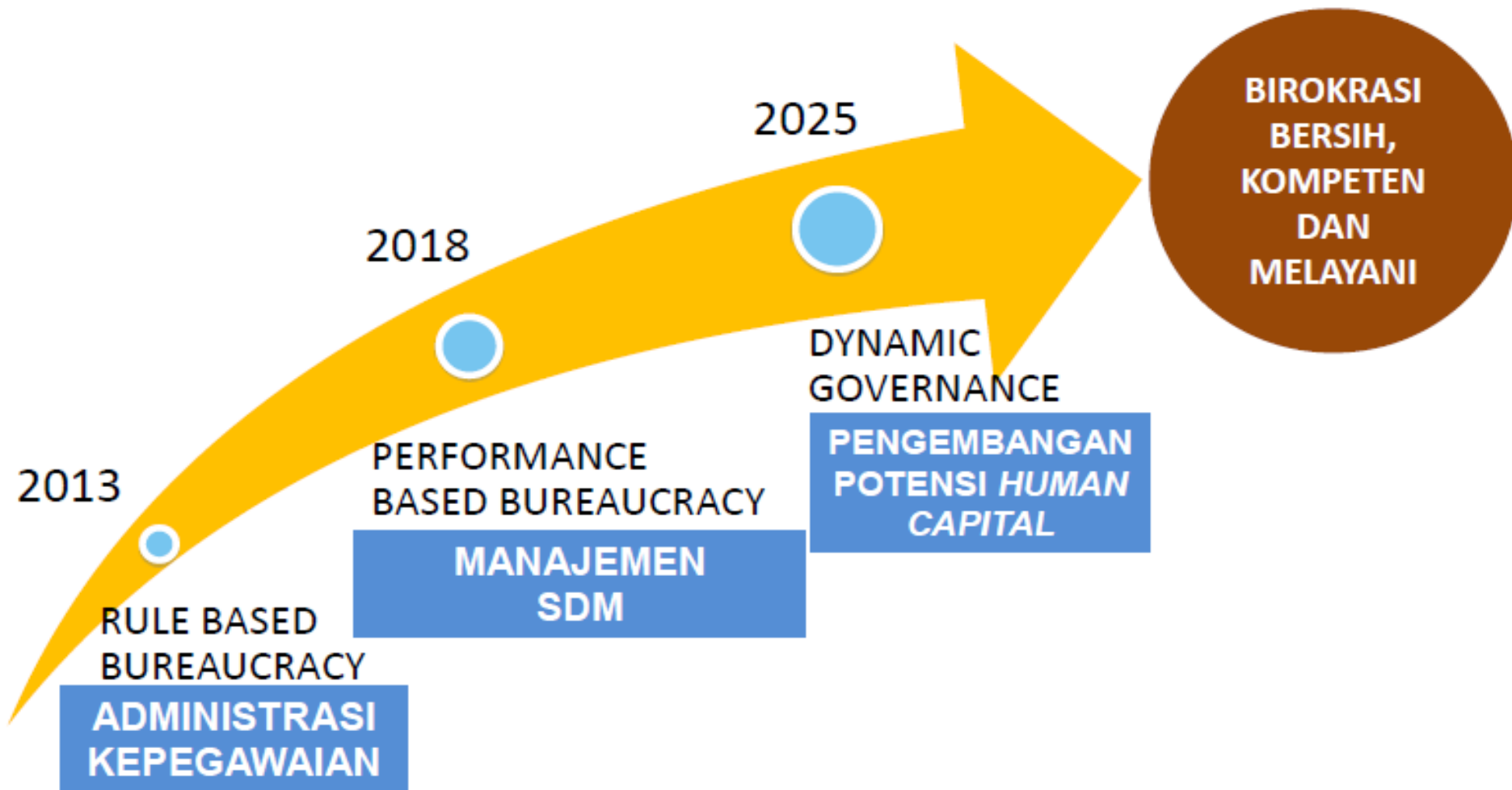
STATISTIK PNS



PENDAHULUAN

The image features a central green banner with a black outline, containing the word 'PENDAHULUAN' in white, uppercase, sans-serif font. The banner is positioned against a blue gradient background that transitions from a lighter blue at the top to a darker blue at the bottom. Several white, diagonal streaks of varying lengths and thicknesses cross the lower right portion of the image, adding a dynamic, modern feel to the design.

TRANSFORMASI BIROKRASI & PENGELOLAAN SDM APARATUR



A green banner with a black outline is centered on a blue background. The banner has a wavy, ribbon-like shape. The text 'MANAJEMEN PNS' is written in white, uppercase letters on the banner. In the bottom right corner, there are several white, diagonal streaks of varying lengths and thicknesses, creating a sense of motion or speed.

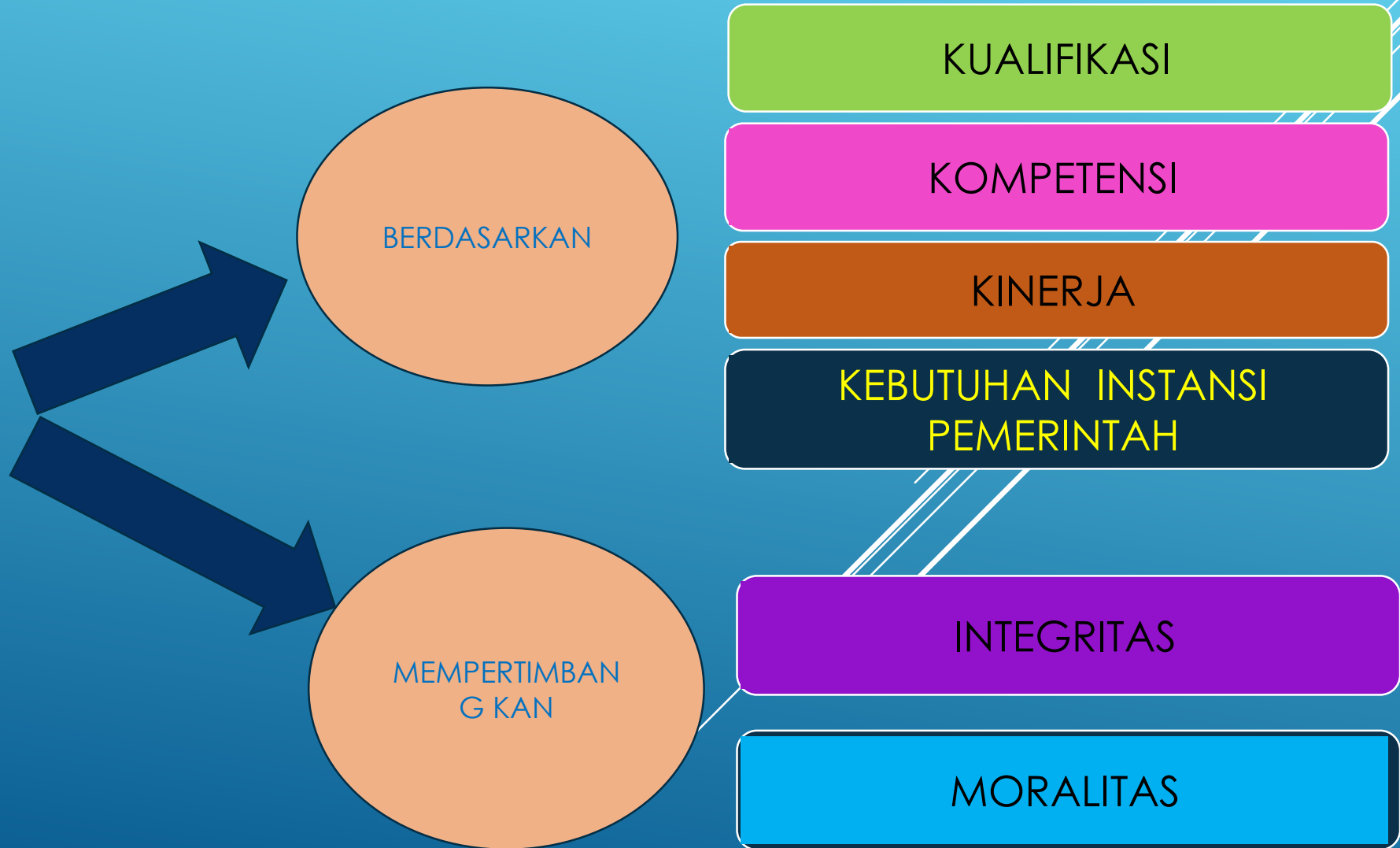
MANAJEMEN PNS

Manajemen PNS di Era UU ASN

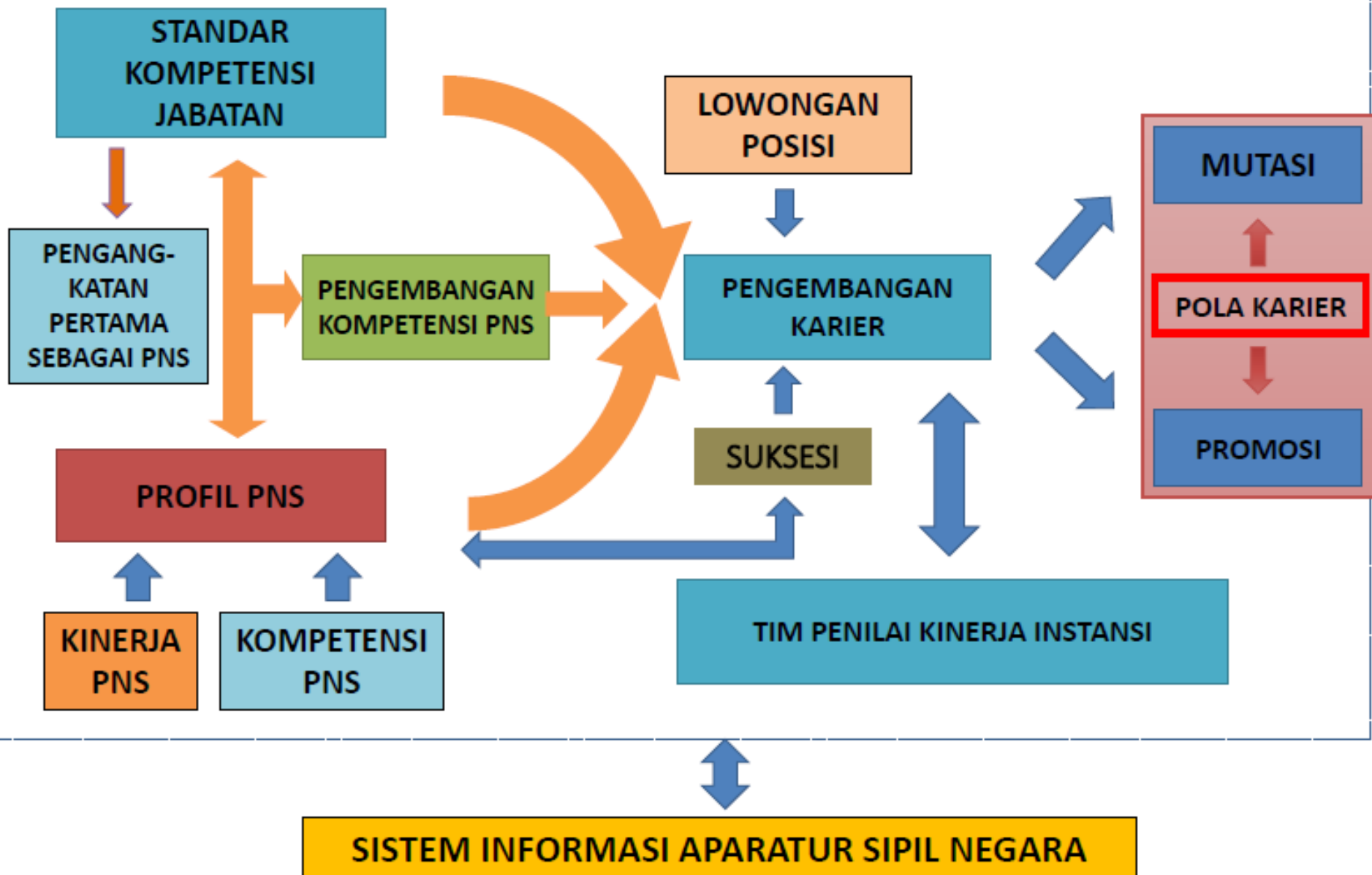
Manajemen PNS

Pengelolaan PNS untuk menghasilkan PNS yang profesional, memiliki nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih bebas dari praktek KKN

DASAR & PERTIMBANGAN PENGEMBANGAN KARIER PNS



SISTEM PENGEMBANGAN KARIER PNS NASIONAL



PRINSIP DASAR MERIT SYSTEM DALAM UU ASN

Mewujudkan Sistem Merit Dan Manajemen ASN
Dengan Ciri-ciri:

- Seleksi Dan Promosi Secara Adil Dan Kompetitif
- Menerapkan Prinsip Fairness Dalam Semua Urusan Manajemen Kepegawaian
- Penggajian, Reward And Punishment Berbasis Kinerja
- Standar Integritas Dan Perilaku Untuk Kepentingan Publik
- Manajemen SDM Secara Efektif Dan Efisien
- Melindungi Pegawai Dari Intervensi Politik & Dari Tindakan Semena- Mena
- Adanya Lembaga Independen Yang Menjaga Pelaksanaan Merit System

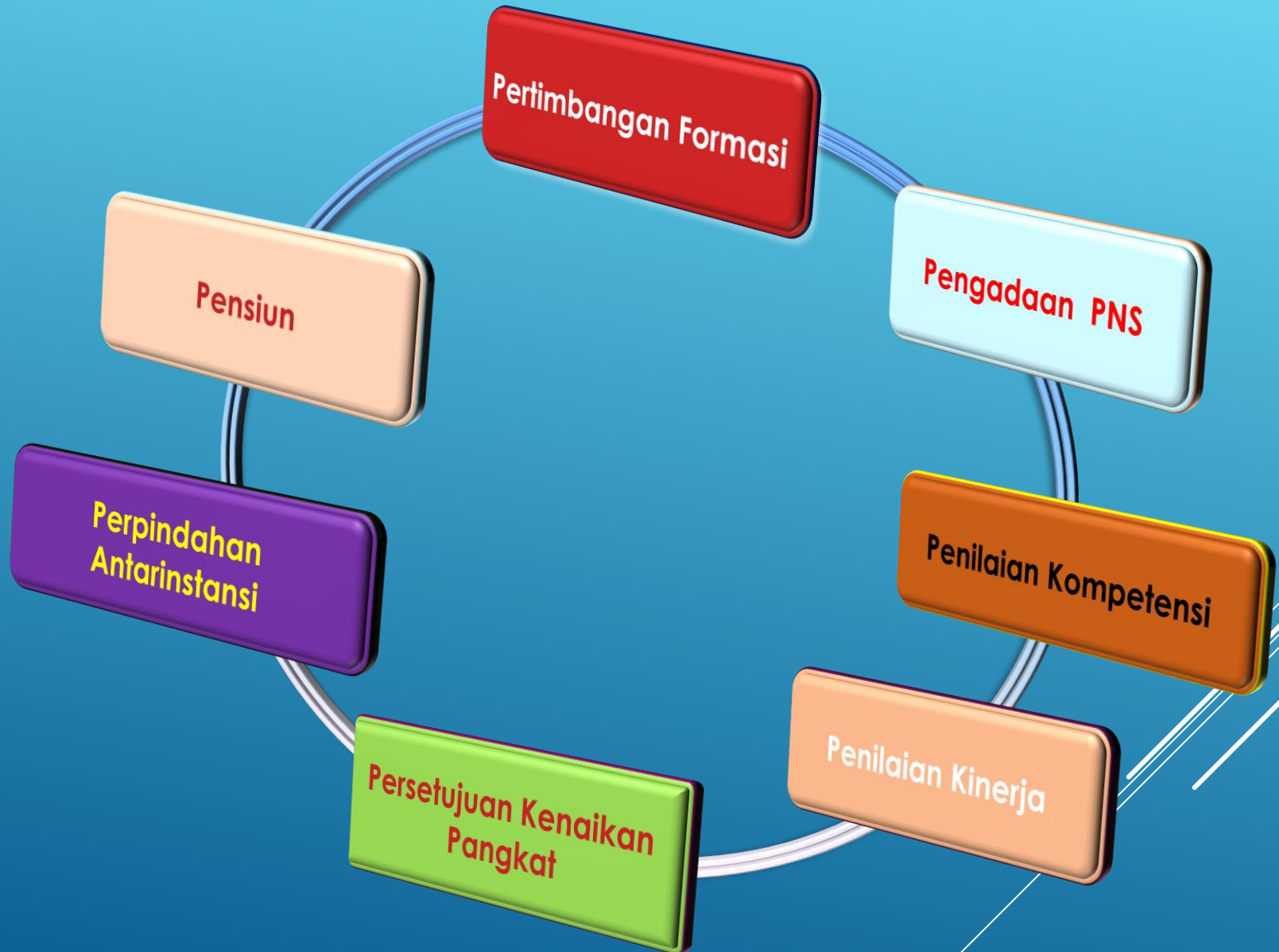
FUNGSI BKN

**Pembinaan dan penyelenggaraan
Manajemen ASN**

**Penyelenggaraan Manajemen ASN
dalam bidang pertimbangan teknis
formasi, pengadaan, perpindahan
antarinstansi, persetujuan kenaikan
pangkat, pensiun**

**Penyimpanan informasi Pegawai ASN
yang telah dimutakhirkan oleh Instansi
Pemerintah serta bertanggung jawab
atas pengelolaan dan pengembangan
Sistem Informasi ASN**

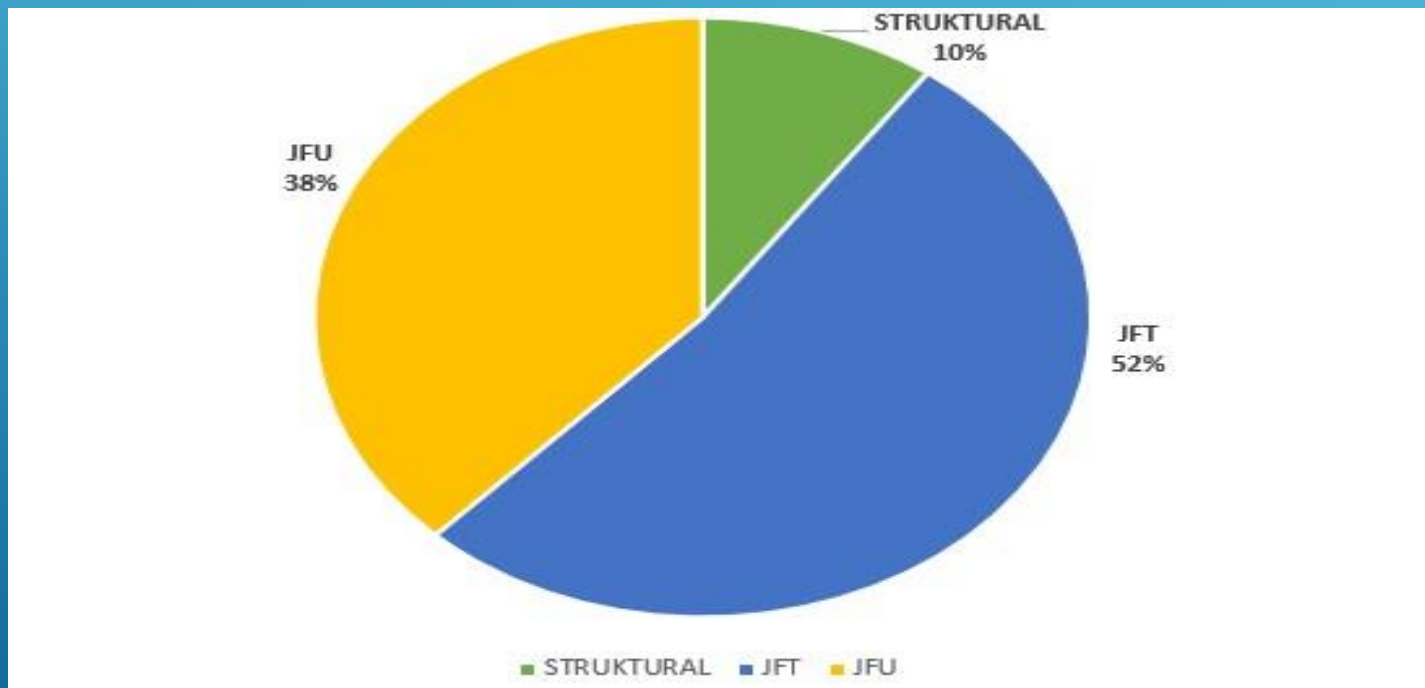
MANAJEMEN KEPEGAWAIAN



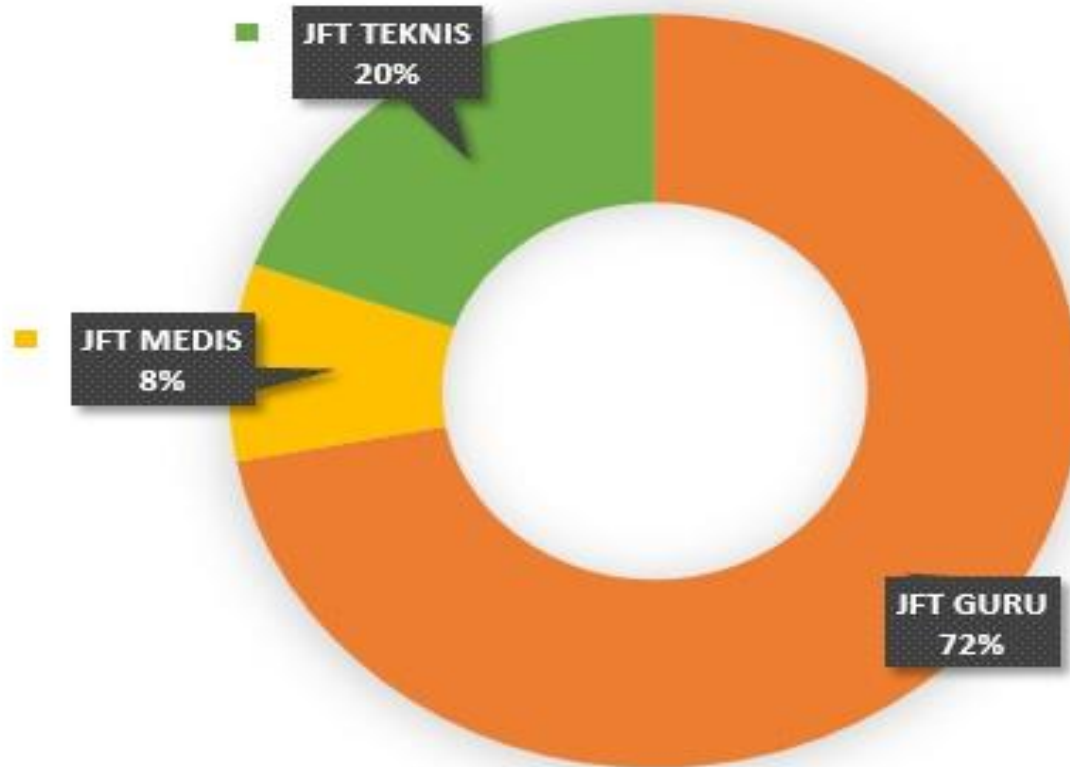
The image features a central green banner with a black outline, containing the text "STATISTIK PNS" in white, uppercase letters. The banner is set against a blue background that has a gradient from light blue at the top to a darker blue at the bottom. Several white, diagonal streaks of varying lengths and thicknesses cross the lower right portion of the image, creating a sense of motion or speed.

STATISTIK PNS

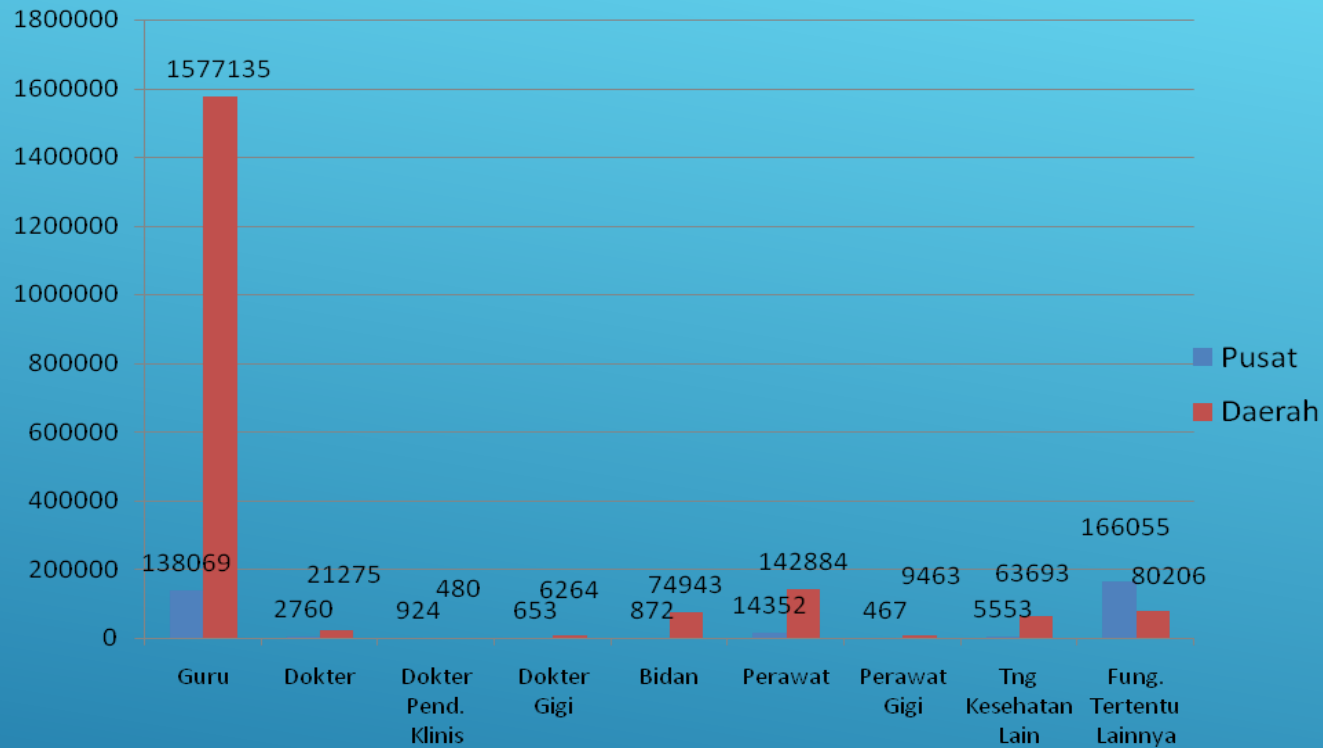
PNS BERDASARKAN JABATAN



PNS BERDASARKAN JENIS JFT

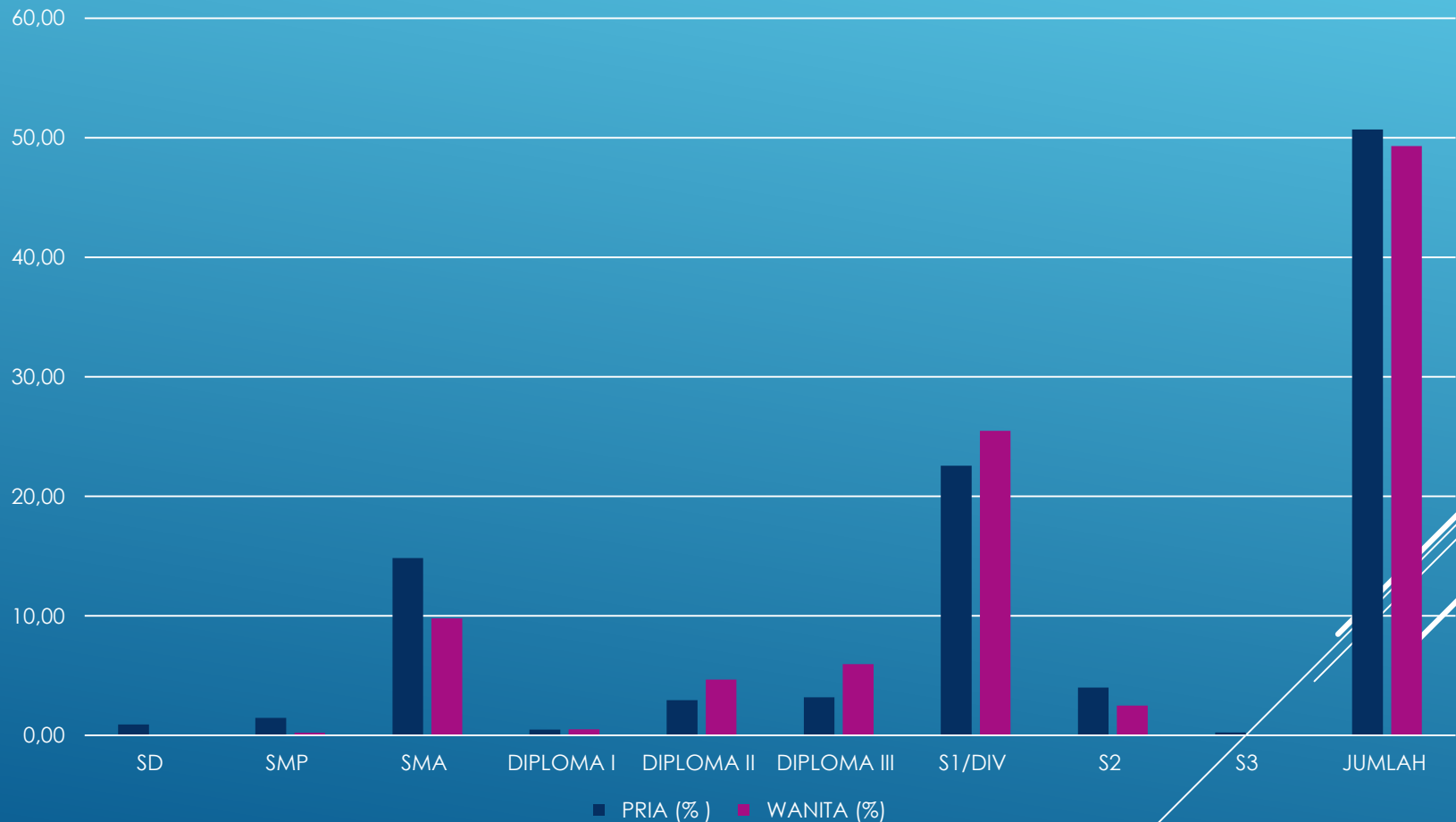


JUMLAH JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU

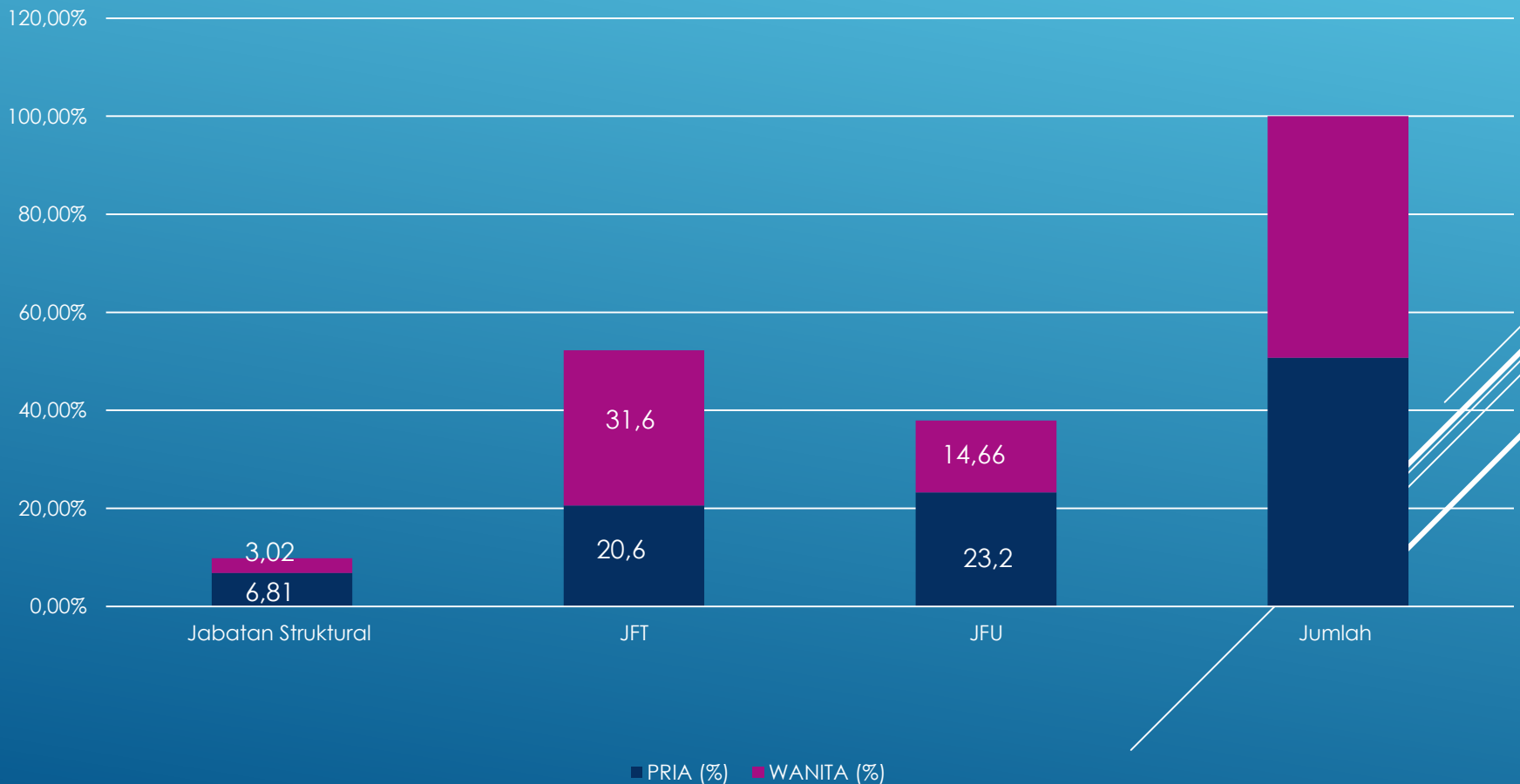


No	Instansi	Guru	Dokter	Dokter Pendidik Klinis	Dokter Gigi	Bidan	Perawat	Perawat Gigi	Tenaga Kesehatan Lainnya	Fungsional Tertentu Lainnya	Jumlah
1	Pusat	138,069	2,760	924	653	872	14,352	467	5,553	166,055	329,705
2	Daerah	1,577,135	21,275	480	6,264	74,943	142,884	9,463	63,693	80,206	1,976,343
Jumlah		1,715,204	24,035	1,404	6,917	75,815	157,236	9,930	69,246	246,261	2,306,048

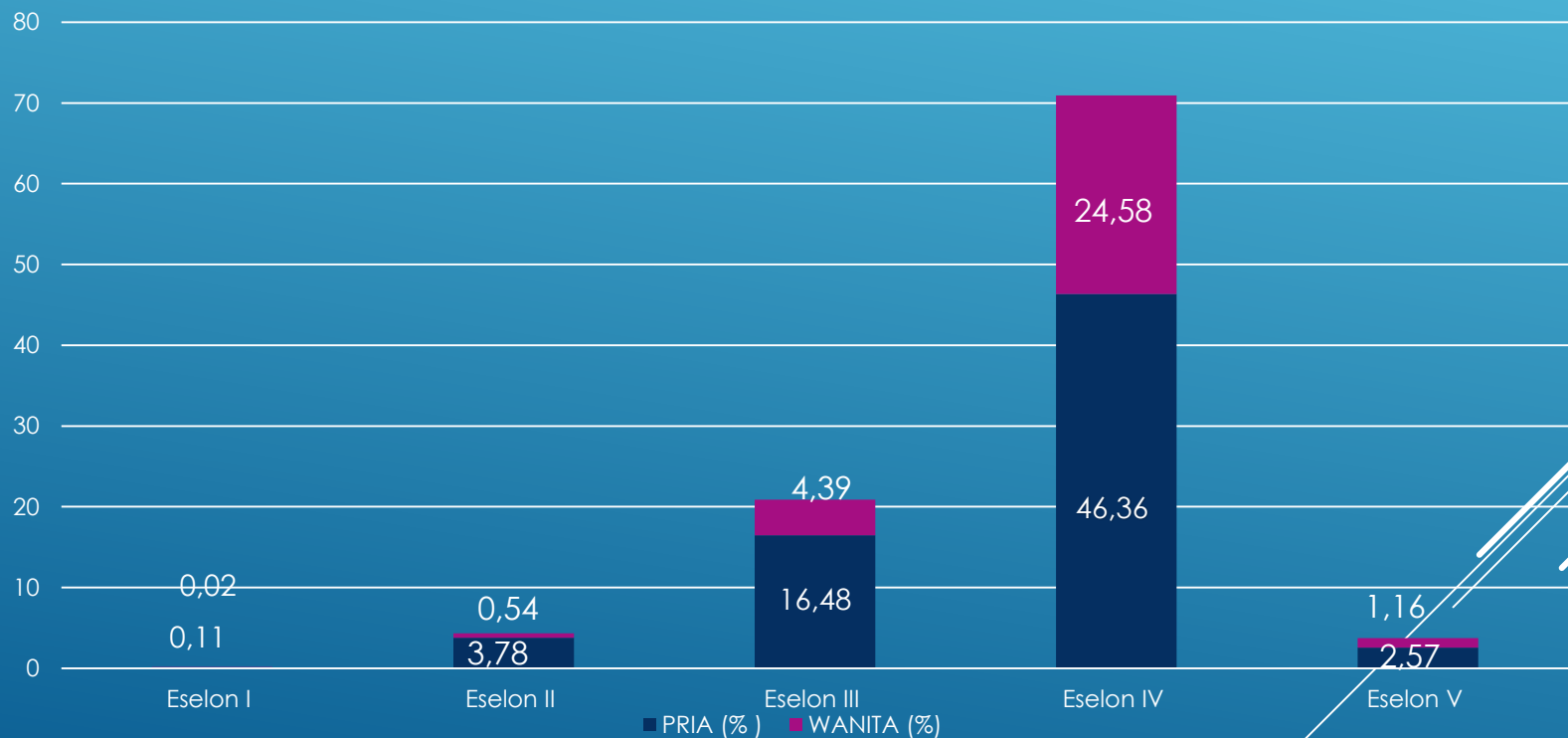
PENDIDIKAN PNS BERDASARKAN JENIS KELAMIN



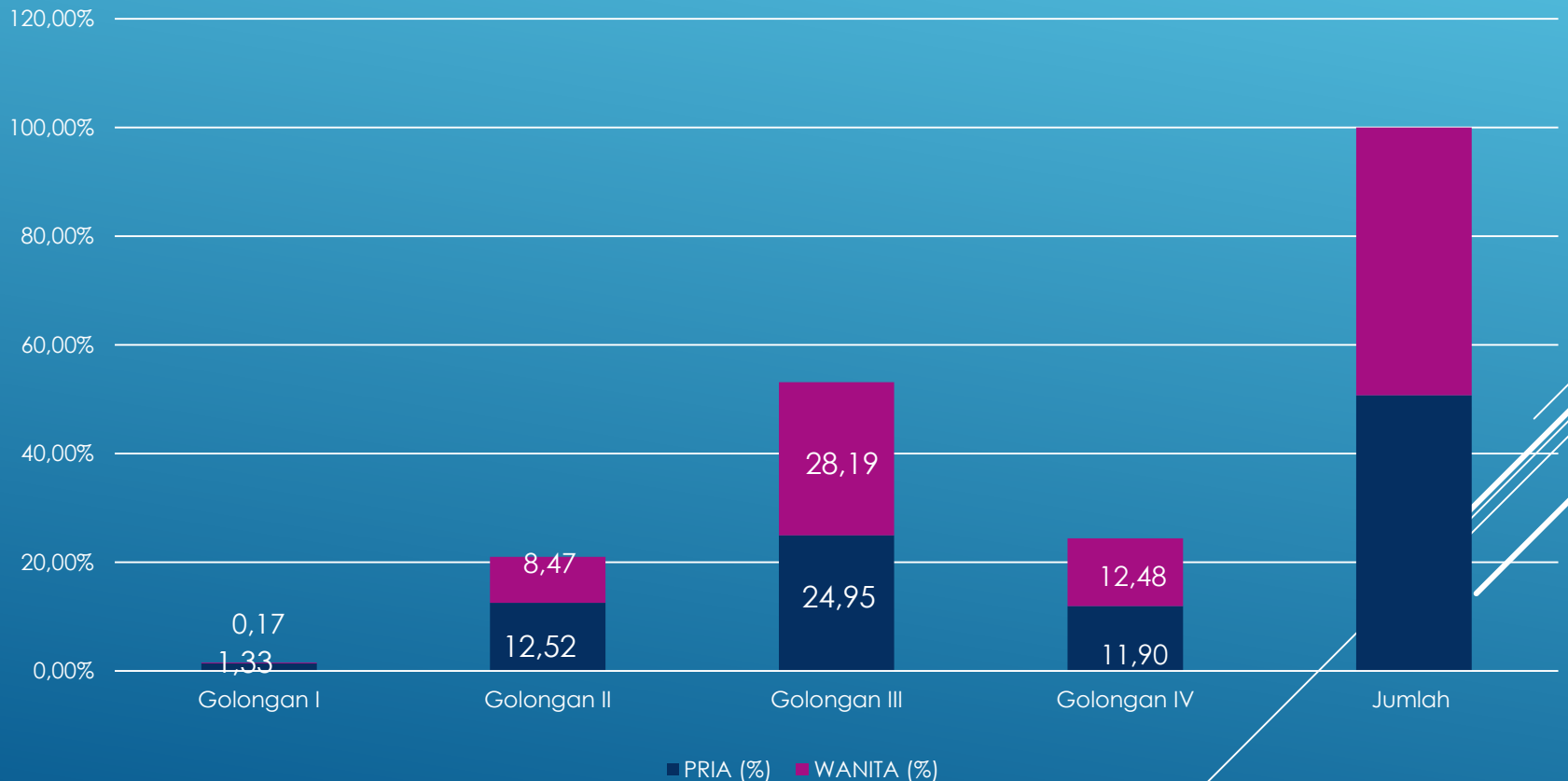
JABATAN PNS BERDASARKAN JENIS KELAMIN



JABATAN STRUKTURAL PNS BERDASARKAN JENIS KELAMIN



GOLONGAN PNS BERDASARKAN JENIS KELAMIN



Apa yang menyebabkan rendahnya jumlah perempuan meraih / mencapai kenaikan golongan PNS di Kementerian ?

FAKTOR PENGHAMBAT KARIR PNS PEREMPUAN



DISKRIMINASI DI TEMPAT KERJA

PERTIMBANGAN KELUARGA

KOMPETENSI DAN KINERJA

FAKTOR PENGHAMBAT KARIR PNS PEREMPUAN



SUBORDINASI

STEREOTYPE

MARGINALISASI

BENTUK DISKRIMINATIF GENDER

VIOLENCE

BEBAN KERJA BERLEBIHAN

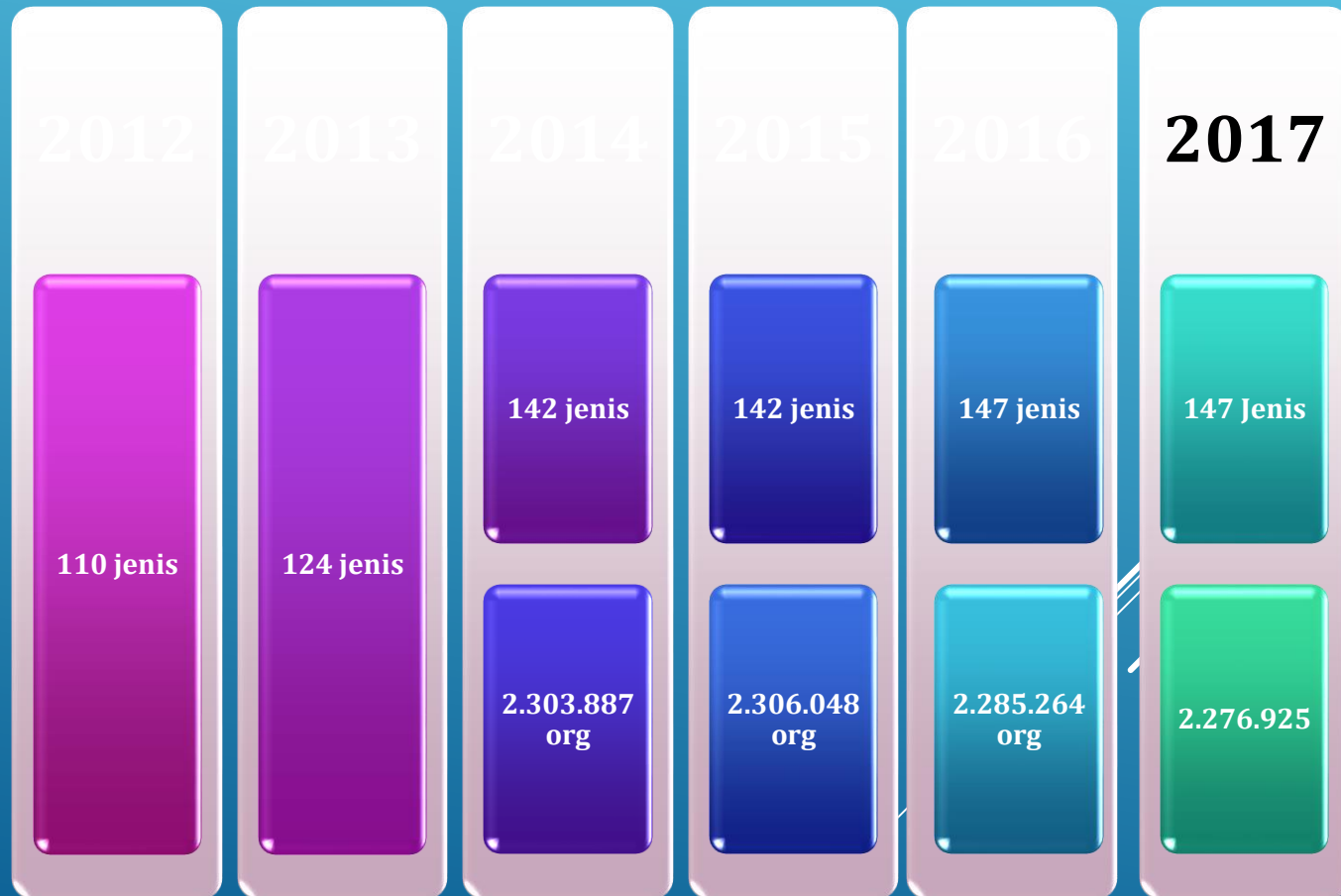
TREND PERTUMBUHAN JABATAN FUNGSIONAL

43 INSTANSI PEMBINA
JFT

JABATAN
FUNGSIONAL

TERAMPIL

AHLI



JENJANG JABATAN FUNGSIONAL

1. Jenjang Utama

Utama

- Profesional Tertinggi

Madya

- Profesional Tinggi

Muda

- Profesional Tingkat Lanjutan

Pertama

- Profesional Tingkat Dasar

2. Jenjang Ketrampilan

Penyelia

- Koordinasi Ketrampilan

Mahir

- Ketrampilan

Terampil

- Lanjutan Ketrampilan

Pemula

- Dasar Ketrampilan



PENGANGKATAN JABATAN FUNGSIONAL



1

Pertama : Pengisian Formasi Melalui CPNS

2

Perpindahan : Dari Struktural - Fungsional

3

Penyesuaian

4

Pengangkatan PPPK untuk Jabatan Tertentu yang Ditetapkan



TERIMA KASIH



Jumlah PNS menurut Jenis Jabatan dan Gender

Jenis Jabatan	Pria	Wanita	Jumlah
Struktural	332.112	144.462	476.574
Fungsional Tertentu	914.325	1.386.025	2.306.048
Fungsional Umum	1.049.743	671.976	1.716.021
Jumlah	2.296.180	2.202.463	4.498.643

