



# SISTEM MERIT DAN KESETARAAN GENDER JABATAN PIMPINAN TINGGI (JPT)



Diskusi Terbatas 'Paparan Awal Riset Gender dan Birokrasi: Ketimpangan Gender di 34 Kementrian',  
Jakarta, Hotel Four Points, 29 Mei 2017



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

# ASAS

## Pasal 2

---



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

- Kepastian hukum
- Profesionalitas
- Proporsionalitas
- Keterpaduan
- Delegasi
- Netralitas
- Akuntabilitas
- Efektif dan efisien
- Keterbukaan
- **NONDISKRIMINATIF**
- Persatuan dan kesatuan
- **KEADILAN DAN KESETARAAN** ; dan
- Kesejahteraan.

# PRINSIP ASN SBG PROFESI

## Pasal 3

---



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

- a. Nilai Dasar
- b. Kode Etik dan Kode Perilaku
- c. Komitmen, Integritas Moral, dan Tanggung Jawab pada pelayanan publik.
- d. Kompetensi yang diperlukan sesuai dengan bidang tugas.
- e. Kualifikasi akademik
- f. Jaminan perlindungan hukum dalam melaksanakan tugas; dan
- g. Profesionalitas Jabatan

# NONDISKRIMINATIF

---



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

Yang dimaksud dengan ASAS  
**NONDISKRIMINATIF** dalam Pasal 3 UU ASN  
adalah bahwa dalam penyelenggaraan  
Manajemen ASN, KASN tidak membedakan  
perlakuan berdasarkan **JENDER**, suku,  
agama, ras dan golongan

# KEADILAN DAN KESETARAAN

---



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

Yang dimaksud dengan ASAS **KEADILAN DAN KESETARAAN** dalam Pasal 3 UU ASN adalah bahwa pengaturan penyelenggaraan ASN harus mencerminkan rasa keadilan dan kesamaan untuk memperoleh kesempatan akan fungsi dan peran sebagai Pegawai ASN

# SISTEM MERIT

(UU No 5/2014 tentang Aparatur Sipil Negara)



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

---

Kebijakan dan Manajemen ASN yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar dengan tanpa membedakan latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, **JENIS KELAMIN**, **STATUS PERNIKAHAN**, umur atau kondisi kecacatan

# Identifikasi Komposisi JPT Wanita

---

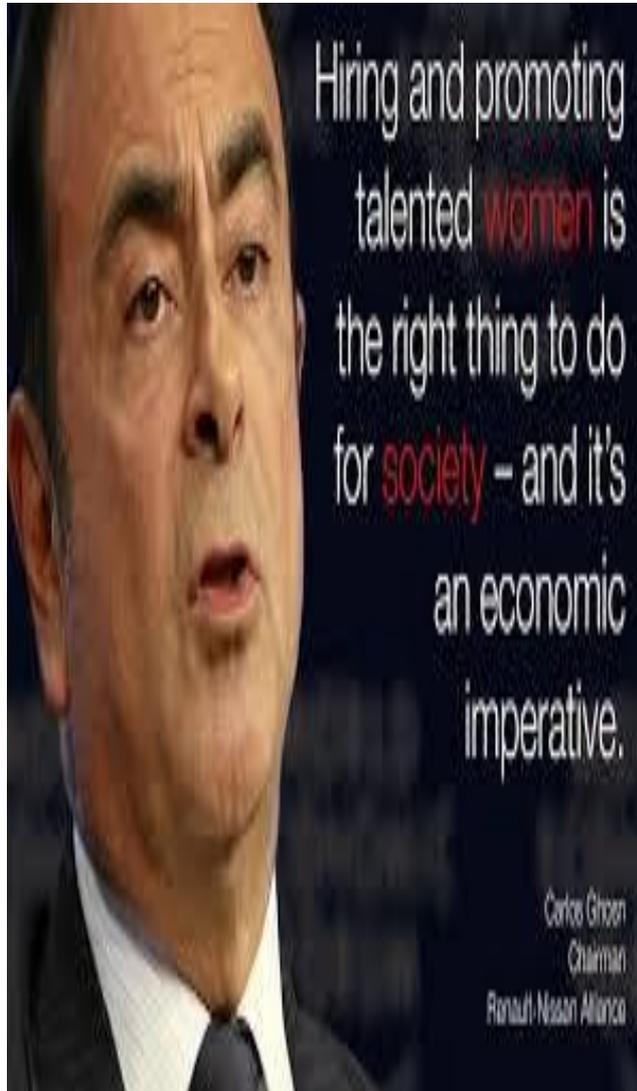


KOMISI APARATUR  
SIPIIL NEGARA

Secara umum relatif masih rendah, walau potensi dan kualifikasi pendidikan wanita di birokrasi makin baik sehingga memberikan peluang untuk masuk dalam posisi JPT, juga jumlah PNS wanita yang memiliki kompetensi dan kinerja yang tidak jauh berbeda dengan pria terus meningkat jumlahnya



KOMISI APARATUR  
SIPIIL NEGARA



Terima dan promosikan wanita yang berbakat/berprestasi adalah hal yang benar dilakukan untuk masyarakat, dan hal tersebut merupakan keharusan dalam konteks ekonomi (menggunakan sumber daya yang tersedia secara optimal untuk mencapai kesejahteraan/benefit/profit sebesar-besarnya)

# Peran Wanita di JPT

---



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

Seleksi terbuka JPT berbasis sistem merit (penilaian berbasis kualifikasi, kompetensi dan kinerja) memberikan ruang keterlibatan perempuan dalam posisi JPT serta berperan dalam berbagai aktifitas pembangunan dan dalam pengambilan keputusan

“ No country can ever truly *flourish* if it stifles the potential of its *women* and deprives itself of the contributions of *half* of its citizens.”

—Michelle Obama

 a path appears



KOMISI APARATUR  
SIPIIL NEGARA

Tidak ada negara yang bisa benar-benar dapat berkembang/maju, jika menghambat para wanita yang potensial dan merampas kontribusi dari setengah warganegaranya.

# Implementasi PUG di Lembaga Pemerintah

---



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

Masih belum sepenuhnya menunjukkan komitmen yang kuat dari PPK dan pimpinan K/L agar benar-benar memberikan ruang bagi perempuan untuk mewujudkan upaya kesetaraan gender melalui pelaksanaan Pengarus Utamaan Gender (PUG), seperti yang dimanatkan dalam peraturan untuk dilaksanakan semua lembaga pemerintah termasuk pemerintah daerah.

# Kewenangan KASN



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

---

Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan dan manajemen ASN untuk menjamin perwujudan sistem merit serta pengawasan terhadap asas serta kode etik dan kode perilaku ASN

# Fungsi dan Tugas KASN

---



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

## FUNGSI:

- Mengawasi pelaksanaan norma dasar, kode etik dan kode perilaku
- Mengawasi penerapan sistem merit dalam manajemen ASN pada instansi pemerintahan

## TUGAS:

- Menjaga netralitas pegawai ASN
- Melakukan pengawasan atas pembinaan profesi ASN
- Melapor pengawasan dan evaluasi pelaksanaan kebijakan manajemen ASN kepada Presiden

# Hambatan Wanita di JPT

---



KOMISI APARATUR  
SIPIIL NEGARA

- Kodrat laki-laki menjadi pemimpin dan berambisi untuk jadi pemimpin mengakibatkan terjadinya kompetisi 'tidak sehat' untuk mendapatkan posisi struktural di pemerintahan.
- Jabatan identik dengan 'kepercayaan', sehingga faktor kedekatan/pendekatan pribadi yang cenderung lebih didominasi oleh pria untuk melakukan 'nego' atau 'tawar menawar' daripada wanita
- Budaya patriakhi masih kental, sehingga wanita membutuhkan ijin/dukungan suami dan keluarga

# Mekanisme Seleksi Berbasis Kesetaraan Gender

---



KOMISI APARATUR  
SIPIIL NEGARA

- Dibentuknya tim panel yang memperhatikan keseimbangan gender (minimal 1 orang wanita, dari total 5, 7 atau 9 orang panel)
- Mendorong panel mencari calon JPT wanita yang potensial untuk melamar

# Pengisian JPT Utama/Madya di Instansi Pusat

---



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

- (1) Panitia seleksi Instansi Pemerintah memilik 3 (tiga) nama calon untuk setiap 1 (satu) lowongan jabatan
- (2) Tiga nama calon pejabat pimpinan tinggi utama dan/atau madya yang terpilih sebagaimana dimaksud pada ayat (1) di atas disampaikan kepada PPK
- (3) PPK mengusulkan 3 (tiga) nama calon sebagaimana dimaksud pada ayat (2) kepada Presiden
- (4) Presiden memilih 1 (satu) dari 3 (tiga) nama calon yang disampaikan untuk ditetapkan sebagai Pejabat Pimpinan Tinggi utama dan/atau madya

# Pengisian JPT Pratama di Instansi Pusat



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

- (1) Pengisian JPT Pratama dilakukan oleh PPK dengan terlebih dahulu membentuk panel
- (2) Panel sebagaimana dimaksud pada ayat (1) memilih 3 (tiga) nama calon PPT Pratama untuk setiap 1 (satu) lowongan jabatan
- (3) Tiga nama calon PPT Pratama yang terpilih sebagaimana dimaksud pada ayat (2) disampaikan kepada PPK melalui Pejabat yang Berwenang
- (4) PPK memilih 1 (satu) dari 3 (tiga) nama calon yang diusulkan sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dengan memperhatikan pertimbangan PyB untuk ditetapkan sebagai PPT Pratama

# Kode Etik, Kode Perilaku ASN berbasis Kesetaraan Gender

---



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

- Penguatan nilai dasar ASN dalam instansi pemerintah berbasis kesetaraan gender
- Penyusunan kode etik dan kode perilaku ASN dalam instansi pemerintah berbasis kesetaraan gender
- Penegakan kode etik dan kode perilaku ASN dalam instansi pemerintahan berbasis kesetaraan gender



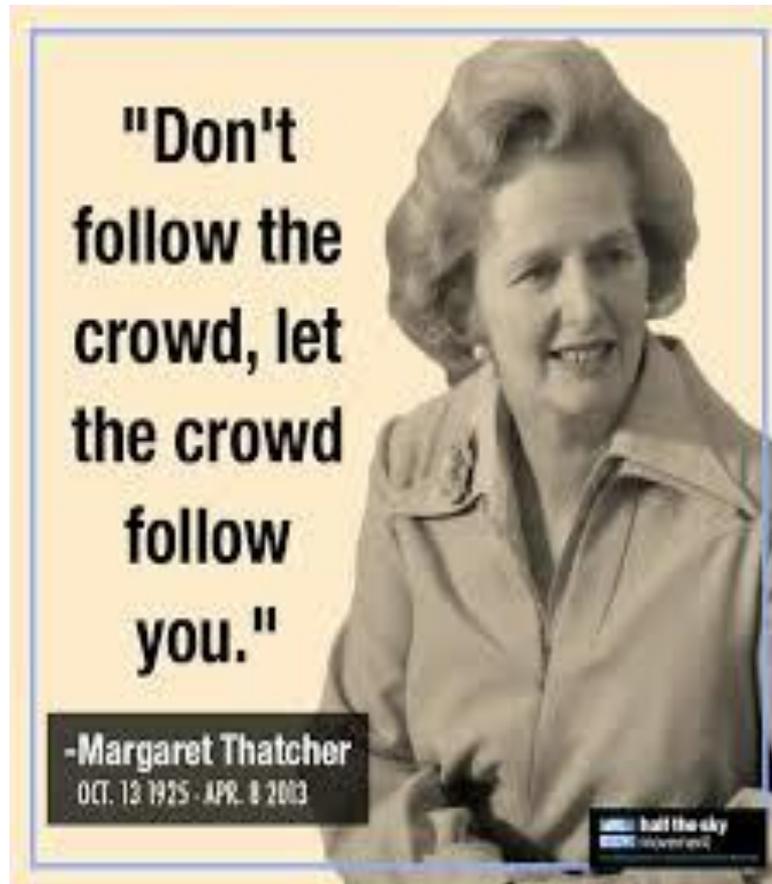
KOMISI APARATUR  
SIPIIL NEGARA



TERIMA  
KASIH



KOMISI APARATUR  
SIPIIL NEGARA



Jangan ikuti  
orang banyak,  
biarlah orang  
banyak  
mengikuti kamu